

NOTRE PLAN CLIMAT

Notre trajectoire de réduction de l'empreinte carbone

Approuvé par la Direction générale — août 2026 — année de référence 2025 — prochaine révision : 2029

Notre engagement

Blanc SA s'engage à contribuer à l'effort collectif visant à limiter le réchauffement climatique à 1,5 °C par rapport aux niveaux préindustriels, conformément à l'Accord de Paris.

Notre activité de propreté est peu intensive en carbone : notre empreinte se situe sous la moyenne du secteur des services en Suisse. Cette situation favorable n'est pas une raison de différer l'action, mais une occasion d'agir avec précision, là où nos émissions sont réellement concentrées.

Notre empreinte 2025

Notre bilan carbone 2025 s'élève à 496,6 tonnes de CO₂ équivalent, soit 2,28 tCO₂e par équivalent temps plein. Il constitue notre année de référence. Trois postes concentrent l'essentiel de notre impact : les déplacements de notre flotte, les trajets domicile-travail de nos collaborateurs et nos achats de services. Notre plan porte en priorité sur ces postes, qui représentent environ 80 % de notre empreinte.

Nos cibles et nos actions

Domaine	Notre cible	Principales actions
Flotte de véhicules	Électrifier 100 % des renouvellements de véhicules éligibles à partir de 2030, avec un point d'étape public en 2031.	Diagnostic d'usage réel, consultation des utilisateurs, étude des solutions de recharge, puis calendrier de renouvellement.
Déplacements domicile-travail	Réduire la part de collaborateurs venant en voiture thermique de 44 % à 39 % d'ici 2029.	Sensibilisation à la mobilité douce, promotion des véhicules électrifiés, mesure annuelle par enquête collaborateurs.
Achats de services	40 % de nos fournisseurs stratégiques dotés d'objectifs de réduction de leurs émissions d'ici 2029.	Intégration du critère carbone au questionnaire fournisseurs et dialogue avec les moins avancés.
Produits d'entretien	Réduire de 1 % la masse de produits achetée par heure travaillée d'ici 2029.	Diagnostic de consommation, formation au dosage, systèmes de dilution et solutions sans produit.
Déchets	Disposer d'une mesure fiable par tonnage réel dès 2027 et améliorer le tri.	Passage du suivi financier au suivi par pesée réelle et travail sur les fractions non valorisées.

Notre gouvernance

Ce plan est approuvé par la Direction générale et doté de moyens dédiés : un référent interne en assure le suivi, appuyé par une ligne budgétaire pour les études et les investissements prévus. Son avancement est examiné chaque trimestre par notre comité de suivi de la responsabilité sociétale, qui ajuste les actions si nécessaire. Le plan est révisé au minimum tous les trois ans.

Nous associons nos parties prenantes à son élaboration et à son suivi : nos collaborateurs, par une enquête annuelle ; les utilisateurs de notre flotte, par une consultation dédiée ; et nos fournisseurs, par un dialogue régulier sur la réduction de leurs émissions. Nous rendrons compte publiquement de nos progrès, y compris lorsque les résultats seront en deçà de nos attentes.

Ce que nous ne faisons pas, et pourquoi

Nous préférons dire ce que nous ne savons pas encore faire plutôt que de promettre ce que nous ne tiendrions pas.

- Nous ne recourons pas à la compensation carbone en substitution de la réduction de nos propres émissions.
- Nous n'annonçons pas une électrification totale de notre flotte à une date fixe : l'accès à la recharge conditionne cette transition, et nous l'étudions sérieusement avant de nous engager.
- Nous ne visons pas la substitution intégrale de nos produits d'entretien : certains usages n'ont pas d'équivalent techniquement valable. Nous documenterons la part non substituable et sa justification.

Yaëlle Blanc — Directrice générale, Blanc SA

Date : 1^{er} septembre 2026

Signature :

A handwritten signature in black ink, consisting of a large, stylized 'Y' followed by a horizontal stroke and a small flourish at the end.